

POLITICA SU PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Sinergo Spa è una società multidisciplinare di ingegneria e architettura con oltre 30 anni di esperienza nel campo della progettazione integrata, infrastrutture e mobilità e transizione energetica.

Situata nel nord-est italiano, la società è composta da un team di specialisti altamente qualificati nei vari settori civili, impiantistici e dell'architettura.

L'azienda, guidata dai propri valori di solidità, eccellenza realizzativa, trasparenza e rispetto, contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale delle città in cui opera. Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, Sinergo conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun collaboratore possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1. Ambiente di lavoro favorevole

Sinergo si impegna a creare e a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. L'azienda supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

2. No alla discriminazione e pari opportunità

Sinergo assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità e appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e le performance dei singoli.

3. Sicurezza e contrasto delle molestie

Sinergo si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i collaboratori, nella piena espressione del loro potenziale. L'azienda interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4. Consapevolezza e cultura

Sinergo sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. È impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5. Competenze e impegno dei manager

Sinergo include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

6. Impegno dei fornitori

Sinergo promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori.

7. Compliance con la normativa applicabile

Sinergo si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione su tali temi.

Sinergo Spa
via Ca' Bembo, 152
30030 Maerne
di Martellago
Venezia

T +39 041 3642511
F +39 041 640481

info@sinergospa.com
www.sinergospa.com

C.F. e P.IVA 03877160279
Capitale sociale € 800.000



8. Miglioramento continuo

Sinergo garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lessons learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità dell'azienda.

Questa Politica, insieme al Codice Etico della società, alle altre Politiche, Linee Guida e Procedure è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Sinergo. Sinergo si impegna a fornire ai collaboratori assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la sua applicazione e a verificarne i contenuti.

Data e firma Alberto Maffei

ANTONIO NEGRETTO
CONSULENTE DEL LAVORO
